

## CONCEPTVERSLAG VERGADERING GMR - CvB

---

Datum   tijd:	11 januari 2021   19:30 – 21:30 uur
Locatie:	Online via Teams
Aanwezig:	<b>GMR-leden: G Nederbragt (GN) – vz, A. van Rij (AvR) - secr., M. Frijns (MF) M. de Meijere (Mdm), C. Smit (CS), R. Stet (RS), K. Anthoni (KA), N. Spencer-Maters (NS), A. Schotvanger (AS), R. Schulte (RS) J. Duijndam (JS), K. Voegesang (KV), W. Fonck (WF), J. Einmahl (JE), D. van Wonderen (DvW). CvB: H. Post (HP) en A. van Loenen (AvL) BsB: H. Renkema (HR) en S. Bruins (notulist) Gast: E. van de Pas (agendapunt 4a, interne vertrouwenspersoon)</b>

---

### 1. Opening

Welkom; vaststellen agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

### 2. Kennismaking met April van Loenen

April van Loenen wordt hartelijk welkom geheten en de leden van de GMR en AvL stellen zich aan elkaar voor.

### 3. Mededelingen

- Aankondiging Medewerker Tevredenheids Onderzoek (MTO)  
In aanvulling op eerdere berichten over dit onderwerp meldt HR dat leverancier DUO is vastgelegd. DUO is gekozen uit drie aanbieders. De werkgroep bereidt het MTO voor en hun streven is het onderzoek in maart/april 2021 af te laten nemen. Ook de invloed van corona en daaraan gerelateerde vragen komen in de werkgroep aan bod.
- Voortgang Aanpak secundaire arbeidsvoorwaarden  
Een voorstel om 6 secundaire arbeidsvoorwaarden uit te breiden is besproken in de directieraad. Deze heeft positief gereageerd, waop het CvB het voorgenomen besluit heeft genomen deze arbeidsvoorwaarden uit te breiden. De regeling secundaire arbeidsvoorwaarden wordt nu nader uitgewerkt. Het streven is in maart 2021 advies te vragen aan de GMR.
- Voortgang herijking mobiliteit  
Het mobiliteitsbeleid is nu na 2 jaar geëvalueerd. De schoolleiders zijn tevreden over de inhoud van het beleid. Ze vinden wel dat de uitvoering effectiever kan, bijvoorbeeld door boventaligheid op de scholen onderling zo'n 3 tot 4 maal per jaar te bespreken, in plaats van de huidige één maal. Het mobiliteitsbeleid zal dus niet worden herschreven en de afdeling HR zal vanuit een makelaarsfunctie een strakke regie gaan voeren.
- Compensatie zwangerschapsverlof n.a.v. uitspraak Hoge Raad  
De Hoge Raad heeft uitspraak gedaan in de zaak die speelde over compensatie van alle vakanties tijdens zwangerschap: zwangere medewerksters hebben tot 5 jaar terug recht op compensatie van alle vakanties. Het betreffende artikel in de CAO-VO is met deze uitspraak nietig verklaard. De

afdeling HR van Dunamare Onderwijsgroep gaat de medewerksters die het betreft pro-actief benaderen. Het gaat in totaal om ruim 100 (ex-)medewerksters. De compensatie zal in tijd of geld plaatsvinden.

- Voorlopige werkverdeling CvB  
Het CvB heeft een voorlopige werkverdeling gemaakt waarbij de Haarlemse scholen en bestuurlijke contacten en overleggen alsook het maritiem onderwijs Henk Post als eerste aanspreekpunt krijgen. April van Loenen heeft de Haarlemmermeerse en Velzense scholen en tevens voor de bestuurlijke contacten en overleggen in haar portefeuille. De interne organisatie op het bestuurs- en servicebureau behoort bij April terwijl Henk meer aandacht heeft voor de meer landelijke externe contacten. De overleggen met de GMR zal door hen beiden worden bijgewoond. De werkverdeling kan later nog wijzigen op basis van ieders expertise. Beide CvB-leden hebben regelmatig overleg en besluiten worden in gezamenlijkheid genomen.
- Het conceptrapport van de inspectie over het bestuurstoezicht is ontvangen. Het toezicht door het bestuur van Dunamare Onderwijsgroep wordt positief beoordeeld en er worden een aantal aanbevelingen gedaan. De leden van de GMR die een bijdrage hebben geleverd aan het onderzoek van de inspectie ontvangen het conceptrapport om mee te lezen.
- GN vertelt dat de GMR nog zoekt naar haar rol in de kwestie van de verhuizing van de afdeling ISK van het Spaarne College. De gemeente heeft haar beslissing voor de verhuizing terug moeten draaien. Deze verhuizing is een zaak van de MR van de school. Zij is op de hoogte van de bezwaren en overwegingen. De rol van de GMR zal waarschijnlijk een zijn van ondersteuning met bijvoorbeeld informatie.

#### 4. **Verslag GMR-CvB vergadering 9 november 2020** (ter vaststelling)

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

#### 5. **Goed Werkgeverschap**

##### Ter bespreking:

5.a. Jaarverslag schooljaar 19-20 interne en externe vertrouwenspersoon (in aanwezigheid van Ed van de Pas)

De interne vertrouwenspersonen zijn nu 1 jaar actief. De reden dat er interne vertrouwenspersonen zijn aangesteld heeft te maken met het gering aantal meldingen bij de externe vertrouwenspersoon. De interne vertrouwenspersonen hebben veel tijd gestoken aan hun bereikbaarheid. Vanwege corona hebben ze nog niet alle scholen kunnen bezoeken. Ook bleek de tijdsbesteding te laag ingeschat. Hier zijn nieuwe afspraken over gemaakt. Het verslag vermeldt een hoger aantal meldingen dan voorheen. Dit is een goed teken, echter het aantal meldingen ligt nog fors lager dan landelijk gemiddeld. Alle cases zijn zodanig afgewikkeld dat er geen officiële klacht is ingediend, waarmee het werk van de vertrouwenspersoon – het bijstaan van de medewerker - zijn vruchten afwerpt.

5.b. Aanpak lerarentekort: opstart Talentsdocent (v/h RAP)

Vorig schooljaar heeft Dunamare Onderwijsgroep tesamen met IRIS-CVO en een aantal zelfstandige scholen in het VO een subsidie gekregen om het lerarentekort aan te pakken, met name door het werven van docentien via zij-instroom. Maar ook door de capaciteit, kennis en ondersteuning te bieden op de scholen zelf zodat startende docenten goed begeleid worden. Talent als docent is de naam van deze aanpak. Het platform is begin dit schooljaar gestart. Er is een website gelanceerd, nieuwsbrieven worden uitgestuurd, introductiebijeenkomsten gehouden, voorlichtingsbijeenkomsten georganiseerd en diverse cursussen worden gegeven. Zo is er een driedaagse training om te ervaren hoe het is om in de klas te staan. Ook kunnen geïnteresseerden individuele informatie krijgen. Ten slotte geeft het platform ook presentaties aan loopbaan adviesbureau's. Voor de invulling van de activiteiten is er een samenwerking met de Hogeschool van Amsterdam en de Universiteit van Amsterdam. Hierdoor is het ook mogelijk maatwerk te bieden aan de nieuwe docenten.

5.c. Wervingsactiviteiten leerlingen en open dagen

De scholen in de regio hebben in de afgelopen maanden veel overleg gevoerd over de invulling van de open dagen, in verband met de corona-richtlijnen van de overheid. Er is consensus bereikt. Er zullen geen open dagen worden gehouden en allen activiteiten zullen online plaatsvinden.

Ter informatie:

5.d. Ziekteverzuimcijfers oktober en november 2020

De GMR dankt voor de cijfers en heeft hier geen vragen over.

5.e. Financiële ondersteuning onderwijssector ivm COVID19

De GMR dankt voor de brief, het is duidelijk.

## **6. Rondvraag**