

VERSLAG VERGADERING GMR - CvB

Datum | tijd: 20 mei 2019 | 19:30 – 21:30 uur
Locatie: Diakenhuisweg 5, Haarlem (Haarlemmermeerzaal)
Aanwezig: GMR-leden: E. de Korte (EdK) – vz, A. van Rij (AvR) - secr., S. Cobbenhagen (SC), M. de Meijere (Mdm), R. Stet (RS), K. Anthoni (KA), N. Spencer-Maters (NS), G. Pieters (GP), A. Riepma (AR), K. Vogelesang (KV), F. Özcan (FÖ), W. Fonck (WF) en F. de Koning (FdK)
CvB: J. Rath (JR) en M. van der Knaap (MvdK)
Gast: H. Renkema (HR)
Afwezig met bericht: L. van Wieren (LvW), C. Smit (CS), L. Mannion (LM)

1. **Gesprek met leden Raad van Toezicht: De heren W. Passtoors en R. van Rijn**

In afwezigheid van het CvB hebben de leden van de GMR overleg gevoerd met een vertegenwoordiging van de Raad van Toezicht.

2. **Opening**

Aan de agenda worden de volgende punten toegevoegd:

- Update mobiliteit (4.4)
- MR-verkiezingen (4.5)

De heer Van der Knaap stelt zichzelf voor. Hij zal de heer Strijker vervangen tijdens diens ziekteverlof.

3. **A. Verslag GMR vergadering 1 april 2018** (ter vaststelling)

Behoudens twee tekstuele aanpassingen wordt het verslag ongewijzigd vastgesteld.

Aanvullend op het verslag wordt het volgende gemeld:

- Hoofdvaart College: De mediation tussen de instructeur en de directeur van de school is gestart en inmiddels heeft JR de mediation-gesprekken van de directeur overgenomen.
- Rondvraag: Een leerling is aanwezig geweest bij een overleg rond Haarlem Noord maar hij vond de gestelde vragen niet zo relevant.
- Op de in het verslag gestelde vraag van AR geeft Jan Rath aan dat deze beleidsnotitie niet gemaakt wordt, aangezien het antwoord op deze vraag niet in beleid te vatten is. Afsproken wordt dat eventuele toekomstige casussen waarbij de schoolleiding niet achter de docenten staat gesignaleerd worden.
- De vragen die de GMR heeft gesteld over de kaderbrief zijn in het overleg CvB met de financiële commissie van de GMR beantwoord.
- De gevraagde aanvulling op het overzicht met de aanmeldingen van de scholen is nog niet klaar. Er wordt toegezegd dat dit voor de volgende vergadering aangeleverd wordt.

B. Mededelingen:

- Voortgang Haarlem Noord

Het voorgenomen besluit is omgezet naar een definitief besluit met respectering van de gestelde voorwaarden door de DMR'en van de scholen. De gemeente Haarlem is economisch eigenaar van de schoolgebouwen. Met hen zijn nu gesprekken gaande. Belangrijk is dat voor de leerlingen alles goed geregeld is en het gebouw aan het Badmintonpad verbouwd is zodra de scholen overgaan. SC wijst op het risico dat de BRIN-MR'en niet op tijd worden gevuld. JR stelt dat het uiteindelijk de bedoeling is om één MR te vormen die alle drie de scholen in Haarlem Noord vertegenwoordigt, zodat de belangrijkste onderwerpen daar behandeld kunnen worden. Zodra de drie scholen zijn samengevoegd kunnen de DMR'en worden opgeheven.

- Professioneel statuut. Aan het einde van dit schooljaar moeten alle scholen een professioneel statuut hebben. JR adviseert de MR'en dit proces in de gaten te houden .

4. Goed Werkgeverschap

4.1. Verslag verkiezingen GMR

De uitslag van de verkiezingen is bekend. Er is een nieuw personeelslid gekozen en een nieuwe leerling voor 1 jaar in verband met tussentijdse vervanging. De verkiezingscommissie van de GMR zal alle kandidaten berichten, waarna de nieuwe lijst met leden verstrekt zal worden aan het CvB. De scholen zullen vervolgens door het bestuursbureau op de hoogte gebracht worden in verband met de facilitering. Het verslag van de verkiezingen ligt bij de jurist voor controle en zal nagezonden worden. Zowel de voorzitter van de GMR als JR danken SC voor zijn enorme inzet voor de verkiezingen.

4.2. Stand van zaken mbt de leiderschapsprogramma's

Het basisprogramma (Dunamare Management Programma) is gestart in 2018, via de Dunamare Academie. Alle modules worden goed tot zeer goed geëvalueerd met uitzondering van de module Vitaliteit. Dit heeft met name te maken met de verwachtingen van de deelnemers en met de groepsgrootte. In samenwerking met de externe partij wordt deze module nu aangepast.

Het executive programma heeft geen deelnemers opgeleverd, omdat de 5 kandidaten allen verschillende behoeften hebben. Ieder van hen krijgt nu een maatwerkprogramma.

Het schoolleidersprogramma kent 9 deelnemers die gezamenlijk 4 modules zullen volgen en daarnaast ieder een persoonlijk programma. Het programma zal in de toekomst wederom aangeboden worden. Niet alle talentvolle teamleiders hebben zich nog – om hun moverende redenen – aangemeld, en voor een aantal aanmeldingen kwam de selectie te vroeg in hun eigen ontwikkeling. Er is derhalve nog potentieel op de scholen aanwezig.

KV vraagt naar de borging van het programma. Er is een 0-meting gedaan en met de praktijkopdrachten zal de borging tevens plaatsvinden.

Vergelijking met andere scholengroepen heeft geleerd dat het programma zoals dit bij Dunamare Onderwijsgroep is opgezet onderscheidend is, met name omdat er goede externe partijen betrokken worden en (een deel van) het programma maatwerk is.

4.3. Ontwikkeling regiovorming binnen Dunamare Onderwijsgroep

Drie jaar geleden is in het kader van de besturingsfilosofie besproken hoe recht gedaan kan worden aan de soms verschillende uitdagingen die spelen in bepaalde regio's. Zowel de directieraad als de Raad van Toezicht hebben gekozen voor een natuurlijke wijze van vormgeving van deze samenwerking in de regio in plaats van een vooraf opgesteld samenwerkings- en aansturingsplan. Momenteel zijn er twee regio's waarin de scholen nadrukkelijker samen willen optrekken, met name vanuit de back-office en naar de gemeenten en samenwerkingsverbanden. Dat betreft Velsen en Haarlemmermeer. In schooljaar 19-20 zal een impuls gegeven worden aan deze samenwerkingen.

4.4. Update mobiliteit

De mobiliteitsmedewerker van HR heeft contact gehad met alle scholen. Op dit moment zijn er 7 medewerkers (4,5 fte) boventallig. Bij deze medewerkers is sprake van verplichte mobiliteit. Met al deze medewerkers zijn momenteel gesprekken gaande over werk binnen of buiten Dunamare Onderwijsgroep. Er is tevens een lijst met medewerkers die zich hebben opgegeven voor vrijwillige mobiliteit. Deze lijst is niet compleet omdat een aantal medewerkers onder geheimhouding solliciteert bij een andere Dunamare-school en zich dus niet hebben opgegeven. Belangrijk is dat de directeuren/rectoren deze lijst in de gaten houden.

5. Rondvraag

- KA vraagt naar de begeleiding van langdurig zieken vanuit het Bestuurs- en Servicebureau. HR laat weten dat de teamleider verantwoordelijk is (casemanager) voor de begeleiding van de zieke medewerker. HR heeft een adviserende en ondersteunende taak. Monitoring vindt plaats via de Sociaal Medisch Teams, waarin ook een HR-medewerker zitting heeft.
- De GMR wil graag weten wanneer de planning van hun vergaderingen gereed is. Toegezegd wordt dat deze planning uiterlijk volgende week naar hun wordt verzonden.
- WF vraagt naar de actieplannen met betrekking tot de aanpak van het ziekteverzuim. HR geeft aan dat de jaarplannen van de scholen op dit moment worden geanalyseerd en besproken op het bestuurs- en servicebureau. De actieplannen zullen volgende vergadering gereed zijn.
- FÖ wil weten of er ook bovenschools gekeken wordt naar het (on)geoorloofde verzuim van leerlingen. JR zal deze vraag meenemen.
- Het jaarlijkse diner van de GMR is gepland op 20 juni.