

Dunamare	Gemeenschappelijke MedezeggenschapsRaad
Locatie	Centraal Bureau Dunamare
Aanwezig GMR	J. Kuin (vz.), S. de Boer, P. Coffeng, R. de Groot, F. de Koning, J. Pijnaker, J. van der Ploeg, K. van de Pol, A. Riepma, R. van Rij, A. Scholten, K. Wies, U. Wyder
Aanwezig CvB	S. de Boer, A. Strijker
Afwezig m.k.	M. Furstner
Afwezig z.k.	
Notuliste	E. van de Voort
Datum overleg	3 december 2012

## 1. Opening

De voorzitter opent de vergadering om 19:30 uur. Mevrouw Furstner is wegens ziekte afwezig. De voorzitter heet de heren Den Uyl en Passtoors van de RvT van harte welkom. Er volgt een voorstelronde, vanwege de aanwezigheid van de RvT leden en de nieuwe GMR leden: mevrouw Coffeng (ouder), de heren Van de Pol (leerling), Van der Ploeg (leerling), Riepma (personeel), Van Rij (personeel) en Wies (leerling).

## 2. Vragen aan de RvT

De heer Kuin geeft aan dat de GMR geen specifieke gespreksonderwerpen voor de RvT heeft. De GMR houdt zich met veel dagelijkse zaken bezig, de bijeenkomsten met het CvB zijn constructief, de GMR houdt zich nu ook meer bezig met externe ontwikkelingen die invloed hebben op het onderwijs.

*Wat neemt de RvT waar op het gebied van ontwikkelingen in het onderwijs?*

De heer Den Uyl licht toe. De RvT is de afgelopen tijd van samenstelling veranderd. Twee weken geleden had de RvT voor het eerst een interne bijeenkomst (dus zonder het CvB). Geconstateerd werd dat bij Dunamare veel dingen beter en zelfs goed gaan. De financiën zijn op orde. De RvT heeft vaak met het CvB gesproken over het inhoudelijk onderwijsbeleid van Dunamare (autonomie van scholen, visie, hoe verhouden afzonderlijke scholen zich). Dit is een thema. Een ander thema is de vraag hoe het CvB contacten onderhoudt (is er een lobbyagenda). Dit zal binnenkort worden besproken. Nu alles op orde is bij Dunamare kan over andere zaken worden nagedacht, zoals b.v. de vraag: 'wat bindt Dunamare'. De RvT is tevreden over het traject van de strategie en visie ontwikkeling, dit is zeer breed binnen de organisatie besproken. De heer Passtoors vult aan dat ook de kwaliteit van het onderwijs aandacht van de RvT heeft. Op dit moment hebben bijna alle scholen een groene kaart, de RvT houdt scherp in de gaten dat dit gehandhaafd blijft. De heer Passtoors is voornemens zo veel mogelijk scholen te bezoeken en met collega's te praten.

*Hoe wordt geborgd dat de top het zicht op de werkvloer niet verliest?*

De heer Den Uyl licht toe. In tegenstelling tot Amarantis staat het CvB van Dunamare dicht bij de werkvloer, er is rechtstreeks contact met schoolleiders, het CvB bezoekt de scholen zeer regelmatig. Tussen OP/OOP en CvB bevindt zich alleen de managementlaag van schoolleiders en teamleiders. Daardoor zit het CvB dicht op de scholen.

*Kan de RvT erop toezien dat zoveel mogelijk geld naar de scholen gaat (80/20)?*

De heer Den Uyl licht toe. Dunamare heeft een relatief smalle structuur boven de scholen en leerlingen. In een school is ook overhead. De RvT is van mening dat Dunamare redelijk goed georganiseerd is. De RvT heeft inzicht in financiën, echter niet in detail, het CvB stuurt goed aan op uitgaven en monitoren dit. De heer Kuin stelt dat de overhead zelfs te klein is, er is nu weinig ruimte voor onderzoek, etc.

*Hoe blijft de kwaliteit van het onderwijs geborgd met de bezuinigingen?*

De heer Den Uyl licht toe. Het is geen makkelijke tijd, er wordt veel bezuinigd. Het onderwijs is gelukkig goed ontzien in het nieuwe regeerakkoord. In deze tijd worden ook mogelijkheden gezien. Dunamare zit niet stil, er wordt veel nagedacht: van ICT tot opleiden (b.v. expertacademie). De teugels moeten wel strak worden gehouden en dat is een vervelende boodschap.

*Hoe komt positief nieuws over Dunamare meer voor het voetlicht?*

De heer Den Uyl licht toe. Destijds is gekozen voor het beleid dat slecht nieuws door Dunamare wordt gebracht en goed nieuws door de scholen. Dit lijkt nu een beetje tegen ons te werken. Mogelijk verdient dit beleid enige bijstelling. Dit is zeker een punt van aandacht van de RvT. Op verzoek van de RvT heeft het CvB een strategisch communicatieplan opgesteld. Dit plan wordt binnenkort besproken.

*Hoe staat de RvT tegenover de inspectie?*

De heer Passtoors licht toe. De RvT heeft geen direct contact met de inspectie. Dat contact ligt bij het CvB. Mevrouw Scholten heeft het gevoel dat het meer om cijfers dan om kwaliteit lijkt te gaan. Mevrouw De Boer geeft aan dat het beleid door de staatssecretaris wordt bepaald en dat men zich dus tot de politiek moet richten om invloed uit te oefenen.

De heer Den Uyl stelt prijs op de uitnodiging. Hij zou in het vervolg graag vooraf een agenda toegestuurd krijgen, zodat het gesprek nog gestructureerder verloopt.

De heren Den Uyl en Passtoors verlaten de vergadering.

### **3. Vaststellen agenda**

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

### **4. Notulen 15 oktober 2012**

De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

#### **N.a.v. notulen 15 oktober 2012**

Mevrouw De Boer informeert naar de cursus medezeggenschap. De heer De Groot geeft aan dat er veel aanmeldingen waren. Kort na de kerstvakantie wordt een nieuwe cursus georganiseerd.

#### **a. Actielijst**

09-07-2912.2: de nieuwste versie van het koersplan wordt toegestuurd aan de nieuwe GMR leden.

15-10-2012.1: Het jaarboek wordt aan de nieuwe GMR leden toegestuurd.

15-10-2012.2: Afgehandeld.

15-10-2012.3: Het jaarverslag van de GMR is besproken in het CvB.

De overige actiepunten blijven staan.

**b. Documentenactielijst**

Geen bijzonderheden.

**5. Mededelingen**

- De heer De Boer deelt mee dat hij nog geen reactie op zijn brief heeft gekregen van de heer El Moussati. De heer El Moussati wordt niet langer als lid van de GMR beschouwd.
- De heer De Schipper heeft zich wegens familieomstandigheden teruggetrokken als lid van de GMR.
- Nieuwbouw Haarlemmermeer Lyceum:  
De aanbesteding voor de nieuwbouw Haarlemmermeer Lyceum is goed verlopen. Er is sterk beneden budget aanbesteed. De verwachte oplevering is juni 2014. Het ontwerp door Design en Built is goed en vanwege de wijze van bouwen is de oplevering eerder dan vooraf gedacht. Het Haarlemmermeer Lyceum communiceert dit deze week binnen de school.
- Huisvesting Centraal Bureau:  
Het CvB had een mooi pand op het oog, zij hebben echter gekozen voor een andere huurder. De wens om weg te gaan uit het huidige pand blijft om bekende redenen bestaan. Er zijn 2 mogelijkheden: verbouwing van pand GOG (Gedempte Oude Gracht) of de kantorenmarkt. De heer Strijker heeft een aantal panden bekeken. Gezien de huidige markt kan een lage huurprijs worden bedongen. De heer Strijker verwacht dat binnen 2 weken een beslissing wordt genomen. De verhuizing vindt naar verwachting plaats in februari/maart volgend jaar.

**6. Te behandelen**

*a. Secundaire arbeidsvoorwaarden*

Mevrouw Scholten licht toe. Het punt waar de PGMR over valt is dat de beschikbaarheidsregeling voor de één gunstiger en voor de ander ongunstiger is t.o.v. de CAO, de omslag ligt bij 0,6 fte. Het is niet eenvoudig vast te stellen hoeveel mensen er op vooruit gaan en hoeveel achteruit. De PGMR beraadt zich binnenkort op volle sterkte verder op deze regeling.

*b. Kwaliteitsbeleidsplan 2012-2017*

Mevrouw De Boer licht toe. Bij de start van Dunamare zijn de beleidsplannen van de verschillende stichtingen samengevoegd tot een nieuw plan. Door nieuwe ontwikkelingen (zoals verandering toezicht inspectie, opstelling eigen koersplan, prestatiebox) was behoefte aan een opgevaardeerd kwaliteitsbeleidsplan. Ook wordt het huidige instrumentarium herijkt (IMWR cyclus). Bij de totstandkoming zijn veel partijen betrokken geweest (de directieraad, een kwaliteitsmedewerker, 2 medewerkers control en iemand die o.a. rapportages opstelt). Een belangrijk onderdeel is dat 1 x per 4 jaar een audit plaatsvindt op een school. De commissie bestaat uit schoolleiders en teamleiders die hiervoor zijn getraind. Zij kijken in elkaars keuken. De heer De Groot vraagt of hier ook leerlingen en docenten bij zijn betrokken. Mevrouw De Boer meldt dat dit bij de totstandkoming van het schoolplan het geval is (enquêtes, MR, DMR, etc.), de audit vormt de basis voor het schoolplan. Het schoolplan wordt ook voorgelegd aan het CvB. De GMR bespreekt het kwaliteitsbeleidsplan binnenkort.

**7. Ter bespreking**

*a. Teyler College*

De DMR van het Teyler College heeft een plan ingediend voor doorstart van het Teyler College met alleen TL.

Het CvB hoopt voor de kerst een (constructief) gesprek te hebben met de DMR. Aangezien dit plan consequenties heeft voor de bekostiging van Brin 25FU deelt het CvB het advies met MR 25FU en de GMR, nadat het gesprek met de DMR heeft plaatsgevonden.

*b. Medezeggenschapsstatuut*

Aanstaande maandag worden het statuut en de reglementen besproken in de GMR. Hierna zal een afspraak worden gemaakt met het CvB voor bespreking van het statuut en de reglementen in klein comité.

*c. Gevolgen regeerakkoord*

Sophie de Boer licht toe. Het regeerakkoord is duidelijk een compromis van PvdA en VVD, er is geen duidelijke ideologische lijn zichtbaar. Er staan al met al geen slechte maatregelen in. Speerpunten zijn professionalisering, bijscholing, beter opleiden en cyclus functioneren en beoordeling.

Er wordt uitgekeken naar het nationaal akkoord, dan is in detail bekend wat de maatregelen over arbeidsvoorwaarden inhouden.

*Regeling gratis schoolboeken*

De afschaffing van deze regel zal ingaan vanaf 2016. Dunamare heeft onlangs de aanbesteding leermiddelen afgerond (voor 2 jaar, met mogelijkheid tot verlenging van nogmaals 2 jaar). Dunamare neigt naar een boekenfonds (eigen beheer) en geleidelijke digitalisering van leermiddelen, dit mede om ouders tegemoet te komen.

*Onderwijstijd en onderwijsnormen*

In het akkoord is tussen de regels te lezen dat zij af willen van de 1040 uur norm.

*Passend onderwijs*

Op LWOO en PRO wordt 50 miljoen bezuinigd en de bekostiging wordt ondergebracht bij het samenwerkingsverband. Hierdoor hebben alle besturen invloed op de besteding van deze middelen, dit vormt een risico voor Dunamare. De VO Raad is hierop tegen en zal dit kenbaar maken.

*Menselijke maat + minder overhead*

Mevrouw De Boer heeft in januari een afspraak op het ministerie voor presentatie van onze benchmark overhead. Zij waren hierin zeer geïnteresseerd. Dunamare komt er qua overhead goed uit.

*d. Verkiezingen*

Geen bijzonderheden.

## **8. Rondvraag**

Geen.

## **9. Sluiting**

De voorzitter sluit de vergadering om 21:20 uur. De volgende GMR vergadering vindt plaats op maandag 28 januari 2013 om 19:30 uur.